



Fachtagung

Vielfalt etablieren – Veränderung gestalten und begleiten

29.06.2022

9:00 – 14:30 Uhr

ONLINE

Die Teilnahme ist kostenlos. Bitte registrieren Sie sich bis zum 27.06.22 unter diversity-berlin.com

PROGRAMM

Erster Programmteil		
09:00 Uhr	Eröffnung und Begrüßung	
09:15 Uhr	Keynote von Miloslava Büger Wir können nicht von Vielfalt sprechen und über Diskriminierung schweigen.	Miloslava Büger ist Leiterin der Stabstelle Politikberatung und Netzwerkarbeit, Diversity-Trainerin und Beraterin mit Schwerpunkt Diversityorientierte Organisationsentwicklung bei BQN Berlin e.V
09:45 Uhr	Interview und Q&A mit Referentin Fragen der Teilnehmenden	
10:00 Uhr	Diversity Speed Dating Netzwerkteil der Veranstaltung: 3 Runden – 10 Kontakte	
10:30	Pause	
Zweiter Programmteil		
10:45 Uhr	Parallel stattfindende Workshops zur Auswahl	
Workshop 1	Dialog und Feedbackkultur als Schlüssel für gelebte Vielfalt Viele Unternehmen haben das Ziel, Vielfalt im Unternehmen strategisch zu gestalten und in der Kultur zu verankern. Und doch ist Vielfalt oftmals in der Belegschaft nicht wirklich erfahrbar und mit Herausforderungen verbunden. Der Workshop macht über Reflexion und Interaktion in Kleingruppen den Effekt von entsprechender Dialoggestaltung erfahrbar zu machen und leitet konkrete Anhaltspunkte für Ihre Praxis ab.	Annette Dietz ist Beraterin im Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA), angesiedelt am Institut der deutschen Wirtschaft in Köln. Sie arbeitet seit mehr als 10 Jahren als Referentin, Beraterin, Trainerin und Coach in den Themenbereichen vertrauensbasierte Führung und Unternehmenskultur, Change Management und Diversity Management.



EUROPAISCHE UNION
Dieses Projekt wird aus Mitteln des Asyl-,
Migrations- und Integrationsfonds kofinanziert.



Workshop 2	<p>Vielfalt, Unternehmenswerte und das Potential ihres Leitbilds</p> <p>Ein Leitbild stiftet Sinn und Orientierung, trägt zur Identifikation und Motivation von Führungsteams und Mitarbeitenden bei und stärkt ihren Zusammenhalt nachhaltig. Ein Leitbild ist ein interessantes Instrument, um Werte und Identität nach innen und nach außen zu kommunizieren. Der Workshop stellt vor, wie die Entwicklung eines Leitbilds als Projekt zur Gestaltung von Vielfalt genutzt werden kann, welche Rolle Werte, Motive und Ziele für dessen Entwicklung spielen und wie das Leitbild durch gezielte Maßnahmen im Innen und Außen gelebt werden kann.</p>	<p>Fahim Sobat ist Trainer, Berater & Coach mit bicultureller Sozialisation (afghanische Wurzeln) in Deutschland. Er hat langjährige Erfahrung als Berater und Trainer für Unternehmen, Verwaltungen und karitativen Organisationen und Lehrbeauftragter mit dem Schwerpunkt interkulturelle Kompetenz und Führung.</p>
Workshop 3	<p>Umgang im Innen mit Konflikt im Außen – Spannungen unter Mitarbeitenden durch den Ukraine-Krieg</p> <p>Der Krieg in der Ukraine macht uns alle betroffen - vielleicht auf unterschiedliche Weise. Wie gehen wir mit Konfliktsituationen um, die aufgrund des Krieges unter Teammitgliedern entstanden sind? Wie können wir mit dem Konflikt, den Beteiligten und uns selbst umgehen angesichts der emotionalen Belastung, die das für uns bedeutet? Wie wir darauf reagieren können und worauf wir achten sollen, besprechen wir gemeinsam in diesem Workshop.</p>	<p>Olga Sannykova ist Trainerin und Beraterin bei der Unternehmensberatung Diversity mit dem Schwerpunkt Interkulturelle Kommunikation. Sie kam 2014 für ihr Masterstudium der Intercultural Communications Studies aus der Ukraine nach Deutschland.</p>
Workshop 4	<p>Anatomie der Widerstände in Diversity-Prozessen</p> <p>Organisationsinterne Veränderungsprozesse im Kontext von Diversität und Antidiskriminierung können herausfordernd und konfliktreich sein. Welche Ursachen für Widerstände gibt es? Wie kann man mit Abwehr und Widerständen konstruktiv umgehen? Im Rahmen des Workshops werden auf interaktive Art und Weise Strategien zum Umgang mit Widerständen in Diversity-Prozessen gemeinsam mit den Teilnehmenden gesammelt.</p>	<p>Marta Gębala ist Projektleitung "Diversitätsorientierte Personalarbeit in Berliner Verwaltung und Unternehmen", Organisationsberaterin und Trainerin bei BQN</p> <p>Miloslava Büger ist Leiterin der Stabstelle Politikberatung und Netzwerkarbeit, Diversity-Trainerin und Beraterin mit Schwerpunkt Diversityorientierte Organisationsentwicklung bei BQN Berlin e.V</p>
Workshop 5	<p>Onboarding geflüchteter Kolleg:innen – So gelingt der Start</p> <p>Geflüchtete Arbeitnehmer:innen sind eine besonders vielfältige und auch verletzbare Zielgruppe. Im Workshop schauen wir auf die ersten drei Monate geflüchteter Arbeitnehmer*innen und wie Unternehmen diese gemeinsam mit ihnen gestalten können. Die Teilnehmenden entwickeln konkrete Ideen, wie Onboarding diversitätssensibler werden kann und wen sie im Unternehmen einbinden können, damit der Prozess erfolgreich ist.</p>	<p>Juliane Seumel ist Beraterin & Coach mit dem Schwerpunkten Organisationsentwicklung, Diversity Management, Team- und Potentialentfaltung. Bei jobs4refugees ist sie außerdem verantwortlich für Partnerschaften, Fundraising und Beratung für Diversity.</p>

12:30 Uhr	Mittagspause
-----------	---------------------

Dritter Programmteil

13:30 Uhr	<p>Podiumsdiskussion</p> <p>Mit Annette Dietz, Fahim Sobat, Olga Sannykova, Marta Gebala, Juliane Seumel</p> <p>Moderation: Corina Scholz</p>
-----------	--

14:20 Uhr	Abschluss der Veranstaltung
-----------	------------------------------------